



**Положение**  
**об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Дом юных**  
**техников»**

Настоящее положение разработано на основании нормативно-правовой базы в сфере образования:

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. N 196 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам", уставом, локальными актами учреждения. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 613н.

**I. Общие положения**

1.1. Общее собрание коллектива МБУДО ДЮТ (далее «Общее собрание») является формой самоуправления ДЮТ для рассмотрения основополагающих вопросов образовательной и организационно- хозяйственной деятельности.

1.2. В состав Общего собрания входят все члены трудового коллектива ДЮТ.

1.3. Общее собрание действует на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Конвенции ООН о правах ребёнка, других нормативных правовых актов Министерства образования и науки Российской Федерации, Устава ДЮТ, настоящего Положения.

1.4. Решения Общего собрания являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

**II. Задачи и содержание работы Общего собрания**

2.1. Главными задачами Общего собрания являются:

- реализация государственно-общественных принципов управления учреждением образования;
- ориентация деятельности трудового коллектива учреждения на совершенствование образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- обсуждение и согласование локальных актов образовательного учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

2.2. Общее собрание осуществляет следующие функции:

- принимает Устав ДЮТ, изменения в Устав, представляет его на утверждение Учредителю;
- обсуждает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива ДЮТ и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- обсуждает основные направления развития ДЮТ;

- решает вопросы социальной поддержки работников ДЮТ, охраны труда;
- утверждает требования, выдвинутые работниками ДЮТ и (или) представительным органом работников при коллективных трудовых спорах;
- избирает представителей от работников в конфликтную комиссию ДЮТ;
- заслушивает отчеты директора ДЮТ, его заместителей по финансово-хозяйственной деятельности;
- контролирует деятельность органов самоуправления ДЮТ;
- поддерживает инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания обучающихся;
- заслушивает руководителя о рациональном расходовании внебюджетных средств ;
- вносит предложения по совершенствованию организации работы ДЮТ; разрабатывает мероприятия по устранению недостатков в работе.

### III. Состав Общего собрания и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все члены трудового коллектива ДЮТ.
- 3.2. Председателем Общего собрания является директор ДЮТ.
- 3.3. В необходимых случаях на заседания Общего собрания приглашаются представители общественных организаций, медицинские работники, родители обучающихся и другие лица. Необходимость их приглашения определяется директором ДЮТ.
- 3.4. Трудовой коллектив избирает из своего состава секретаря, который работает на общественных началах.
- 3.5. Заседания Общего собрания созываются по мере необходимости, но не реже 2 - х раз в год.
- 3.6. О проведении заседания Общего собрания коллектив информируется не позднее, чем за 2 дня, через вывешивание объявления с указанием даты, времени и основных вопросов, выносимых на повестку дня.
- 3.7. Решения Общего собрания имеют силу, если в его работе принимают участие более половины работников, для которых ДЮТ является основным местом работы.
- 3.8. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.
- 3.9. Решения Общего собрания являются обязательными для всех работников ДЮТ.
- 3.10. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет директор ДЮТ и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам трудового коллектива на последующих заседаниях Общего собрания.
- 3.11. Директор ДЮТ в случае несогласия с решением Общего собрания приостанавливает выполнение решения, извещает об этом Учредителя учреждения, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть данное заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства членов трудового коллектива и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

### IV. Делопроизводство Общего собрания

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на повестку дня, предложения и замечания членов трудового

коллектива. Протоколы подписываются директором, председателем профкома и секретарем Общего собрания.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Протокол Общего собрания пронумеровывается постранично, прошнуровывается.

4.4. В конце учебного года протоколы Общего собрания прошиваются, хранятся в учреждении постоянно .