

Утверждено

приказом МБУДО ДЮТ  
от 19.10.2020 г. № 90-ЛС



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Дом юных техников»**

### 1. Общие положения.

1.1. В соответствии с Приказом Министерства образования Правительства Московской области от 01.06.2011 №1380 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений Московской области», Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с учётом внесённых изменений), Постановлением Администрации города Королёва Московской области от 25.04.2014 № 693 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области» (с учётом внесённых изменений и дополнений) в заработную плату педагогических работников образовательных организаций включая доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников организации.

1.2. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются образовательным учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Настоящим Положением устанавливаются перечень и условия доплат. Конкретный размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются тарификационной комиссией в пределах выделенных бюджетных ассигнований и утверждается приказом директора с учетом мнения профсоюзной организации МБУ ДО «Дом юных техников».

### 2. Перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

2.1. В МБУДО ДЮТ устанавливаются следующие виды дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, но связанных с обеспечением полноценного образовательного процесса, и соответствующие доплаты к ставкам в процентном отношении:

№ п/п	Виды работ	Шкала	Баллы
1.	Заведование кабинетами, лабораториями	0-10	10
2.	Подготовка воспитанников к конкурсам, соревнованиям работа с одарёнными и дезадаптивными детьми	0-10	10
3.	Подготовка и организация выездных спортивных и массовых	0-10	10

4.	Создание презентаций, электронных документов и баз данных	0-10	10
5.	Работы по дизайну ДЮТ, благоустройству, подготовке к зимнему и летнему периоду	0-10	10
6.	Проведение работы с воспитанниками и родителями по формированию положительного имиджа учреждения	0-10	10
7.	Участие в организации и проведении муниципальных и областных мероприятий	0-10	10
8.	Участие в подготовке к массовым общедютовским мероприятиям	0-10	10
9.	Материально-техническое обеспечение учебного процесса ДЮТ	0-10	10
10.	Мероприятия по здоровьесбережению воспитанников ДЮТ	0-10	10
	Итого		100

В соответствии с данной таблицей производится расчет баллов каждого педагога. Далее баллы, полученные педагогами, суммируются. Размер 15 процентного фонда оплаты педагогических работников учреждения делится на общую сумму баллов, в результате чего получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель умножается на сумму баллов каждого сотрудника. В результате получается размер ежемесячной доплаты педагогу.

### **3. Условия и порядок выплаты доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника**

3.1. Выплата доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, производится ежемесячно пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки, выполняемой педагогическим работником.

3.2. Дополнительная оплата, установленная на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

### **4. Снятие доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника**

4.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, могут быть сняты на основании приказа директора МБУДО ДЮТ в следующих случаях:

- окончание срока действия доплаты;
- окончание дополнительной работы, за которую была назначена доплата;
- снижение качества работы, за которую определена доплата;
- длительное отсутствие работника, в связи с чем, не выполнена дополнительная работа, за которую была определена доплата;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по МБУДО ДЮТ), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника.

4.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основе приказов директора МБУДО ДЮТ после согласования с профсоюзной организацией учреждения.