



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

Королёвский городской Комитет профсоюза

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Январь 2019 г.

Учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения в конкретном учреждении, помимо трудового законодательства, регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников.

Таковыми случаями могут являться: **положение об оплате труда; распределение учебной нагрузки; утверждение расписания занятий; установление, изменение размеров и снятие всех видов надбавок и доплат, производимых из общего фонда оплаты труда; распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы; утверждение должностных обязанностей работников; утверждение графиков отпусков; принятие Положений о дополнительных отпусках; изменение существенных условий труда; утверждение Правил внутреннего трудового распорядка и т.д.**

Перед принятием решения работодатель в соответствии со статьёй 372 Трудового кодекса РФ направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта, указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

Возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

В случаях разногласия профком может найти поддержку в городской, районной организации Профсоюза, а также в Областном комитете Профсоюза.